

Ruch kadrowy w szkołach i przedszkolach

KOMENTARZ PRAKTYCZNY



ZESZYT 3

Część I

Ruch kadrowy w szkołach i przedszkolach

KOMENTARZ PRAKTYCZNY

ZESZYT 3

Część I

Zamów książkę w księgarni internetowej

proinfo.pl
księgarnia internetowa

Stan prawny na 1 kwietnia 2015 r.

Redakcja merytoryczna

Lidia Marciniak

Elżbieta Piotrowska-Albin

Wydawca

Izabella Małecka

Redaktor prowadzący

Ewa Fonkowicz

Opracowanie i łamanie

JustLuk

Układ typograficzny

Kamila Tomecka

Jeśli w zeszycie nie ma zdrapki z kodem aktywacyjnym,
prosimy o kontakt tel. 0 801 04 45 45

Ta książka jest wspólnym dziełem twórcy i wydawcy. Prosimy, byś przestrzegał przysługujących im praw. Książkę możesz udostępnić osobom bliskim lub osobiście znanym, ale nie publikuj jej w internecie. Jeśli cytujesz fragmenty, nie zmieniaj ich treści i koniecznie zaznacz, czyje to dzieło. A jeśli musisz skopiować część, rób to jedynie na użytek osobisty.

prawoLubni

SZANUJMY PRAWO I WŁASNOŚĆ
Więcej na www.legalnakultura.pl
POLSKA IZBA KSIĄŻKI

© Copyright by

Wolters Kluwer SA, 2015

ISBN: 978-83-264-8244-1

Wydane przez:

Wolters Kluwer SA

Dział Praw Autorskich

01-208 Warszawa, ul. Przyokopowa 33

tel. 22 535 82 00, fax 22 535 81 35

e-mail: ksiazki@wolterskluwer.pl

www.wolterskluwer.pl

księgarnia internetowa www.profinfo.pl

- Akty prawne i orzecznictwo • 11
- Wykaz skrótów • 13
- Słowo wstępne • 17

KOMENTARZ

I. ZATRUDNIANIE NAUCZYCIELI

1. Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem • 21
 - 1.1. Podstawa nawiązania stosunku pracy z nauczycielem • 21
 - 1.1.1. Uwagi wprowadzające • 21
 - 1.1.2. Umowa o pracę • 22
 - 1.1.3. Mianowanie • 24
 - 1.1.4. Przekształcenie z mocy ustawy stosunku pracy na czas nieokreślony w stosunek pracy na podstawie mianowania • 25
 - 1.2. Umowa o pracę na czas określony • 26
 - 1.3. Umowa o pracę na czas określony (na zastępstwo) lub wynikająca z potrzeb organizacyjnych szkoły • 28
 - 1.4. Umowa o pracę na czas nieokreślony • 31
2. Zatrudnianie nauczycieli w zespołach szkół • 32
3. Zatrudnianie w szkołach podstawowych asystentów nauczycieli i wychowawców świetlicy • 34
 - 3.1. Zadania asystenta • 34
 - 3.2. Kwalifikacje asystenta • 34
 - 3.3. Warunki pracy asystenta • 36
4. Obowiązek przedkładania informacji o niekaralności w kontekście nauczycielskich stosunków pracy • 39
 - 4.1. Wprowadzenie • 39
 - 4.2. Informacja z Krajowego Rejestru Karnego • 39
 - 4.2.1. Przekształcenie stosunku nawiązanego na podstawie umowy o pracę w stosunek pracy na podstawie mianowania • 42
 - 4.2.2. Jednoczesne zatrudnienie w kilku szkołach a dokumentacja pracownicza • 44
 - 4.2.3. Przeniesienie nauczyciela do pracy w innej szkole • 45

- 4.2.4. Nawiązywanie kolejnych stosunków pracy z tym samym pracodawcą • 46

II. ROZWIĄZANIE STOSUNKU PRACY Z NAUCZYCIELEM

1. Rozwiązanie stosunku pracy nawiązanego na podstawie mianowania oraz nauczycielskich umów o pracę, nawiązanych na czas określony i nieokreślony • 49
 - 1.1. Wprowadzenie • 49
 - 1.2. Rozwiązanie stosunku pracy nawiązanego na podstawie mianowania • 49
 - 1.2.1. Na wniosek nauczyciela • 49
 - 1.2.2. W razie czasowej niezdolności nauczyciela do pracy • 51
 - 1.2.3. W razie orzeczenia o niezdolności nauczyciela do wykonywania dotychczasowej pracy • 53
 - 1.2.4. W razie uzyskania negatywnej oceny pracy • 55
 - 1.2.5. Na mocy porozumienia stron • 57
 - 1.2.6. Niezgłoszenie się na badania okresowe lub kontrolne • 58
 - 1.3. Rozwiązanie stosunku pracy nawiązanego na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony • 60
 - 1.4. Rozwiązanie stosunku pracy nawiązanego na podstawie umowy o pracę na czas określony • 62
 - 1.5. Rozwiązanie umownego stosunku pracy na podstawie wypowiedzenia zmieniającego • 66
2. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie całkowitej i częściowej likwidacji szkoły (przedszkola) albo w razie zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w placówce • 68
 - 2.1. Wypowiedzenie stosunków pracy na podstawie art. 20 KN • 68
 - 2.1.1. Zastosowanie art. 20 KN • 68
 - 2.1.2. Kryteria doboru do zwolnienia • 69
 - 2.1.3. Skrócenie okresu wypowiedzenia • 71
 - 2.2. Stan nieczynny • 72
 - 2.3. Odprawy związane z zakończeniem stosunku pracy • 75
 - 2.3.1. Wysokość odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy nawiązanego na podstawie mianowania • 75
 - 2.3.2. Wysokość odprawy z tytułu rozwiązania umowy o pracę na czas nieokreślony zawartej w pełnym wymiarze czasu pracy • 76
 - 2.3.3. Wysokość odprawy z tytułu rozwiązania umowy o pracę na czas nieokreślony zawartej w części obowiązkowego wymiaru czasu pracy • 77
 - 2.3.4. Odprawa z tytułu rozwiązania stosunku pracy a przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny • 78

- 2.3.5. Odprawa z tytułu rozwiązania stosunku pracy z powodu niezdolności nauczyciela do wykonywania dotychczasowej pracy • 78
- 2.4. Konsultowanie zamiaru wypowiedzenia ze związkami zawodowymi • 79
 - 2.4.1. Konsultacje związkowe zamiaru wypowiedzenia na podstawie art. 20 KN • 79
 - 2.4.2. Wypowiedzenie stosunku pracy na podstawie mianowania (art. 23 KN) a kwestia konsultacji związkowych • 79
 - 2.4.3. Konsultacje związkowe zamiaru wypowiedzenia na podstawie art. 27 KN • 80
- 3. Rozwiązanie stosunku pracy z księdzem oraz nauczycielem religii • 81
- 4. Wypowiedzenie stosunku pracy nauczycielowi podczas urlopu dla poratowania zdrowia, bezpłatnego, macierzyńskiego i wychowawczego • 83
 - 4.1. Urlop macierzyński i rodzicielski • 83
 - 4.2. Urlop wychowawczy • 84
 - 4.3. Urlop dla poratowania zdrowia • 85
 - 4.4. Urlop bezpłatny • 86

III. WYGAŚNIĘCIE STOSUNKU PRACY NAUCZYCIELA

- 1. Zagadnienia wstępne • 89
- 2. Zawieszenie nauczyciela w pełnieniu obowiązków • 90
- 3. Prawomocne skazanie nauczyciela za popełnienie przestępstwa • 91
- 4. Tymczasowe aresztowanie • 92
- 5. Nawiązanie stosunku pracy na podstawie fałszywych lub nieważnych dokumentów • 93
- 6. Nawiązanie stosunku pracy z naruszeniem przepisów o kwalifikacjach nauczyciela • 95

Część II

PROCEDURY

- 1. Procedura nawiązania stosunku pracy z nauczycielem • 103
 - 1.1. Czynności poprzedzające nawiązanie stosunku pracy • 103
 - 1.2. Zawarcie umowy o pracę na czas określony • 106
 - 1.3. Zawarcie umowy o pracę na czas nieokreślony • 109
 - 1.4. Zawarcie stosunku pracy przez mianowanie • 110
 - 1.5. Zawarcie umowy z osobą niebędącą nauczycielem • 111
 - 1.6. Zawarcie umowy z asystentem nauczyciela • 112

@ DOSTĘP
ON-LINE

2. Procedura rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie mianowania • **113**
 - 2.1. Obligatoryjne rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie mianowania • **113**
 - 2.2. Fakultatywne rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie mianowania • **118**
 - 2.3. Rozwiązanie stosunku pracy w wyniku przejścia na emeryturę w trybie art. 88 KN • **118**
 - 2.4. Czynności związane z zakończeniem stosunku pracy nauczyciela • **119**
3. Procedura rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie umowy o pracę • **122**
 - 3.1. Rozwiązanie umowy o pracę zawartej na czas określony • **122**
 - 3.2. Rozwiązanie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony • **124**
 - 3.3. Rozwiązanie umowy o pracę z przyczyn, o których mowa w art. 20 KN • **126**
 - 3.4. Czynności związane z zakończeniem stosunku pracy nauczyciela • **128**
4. Procedura wygaśnięcia stosunku pracy nauczyciela • **129**
 - 4.1. Obligatoryjne wygaśnięcie stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie mianowania • **129**
 - 4.2. Czynności związane z zakończeniem stosunku pracy nauczyciela • **131**

@ DOSTĘP
ON-LINE

WZORY DOKUMENTÓW

I. NAWIĄZANIE STOSUNKU PRACY Z NAUCZYCIELEM

1. Kwestionariusz osobowy dla pracownika • **135**
2. Informacja o osobie z Krajowego Rejestru Karnego • **136**
3. Umowa o pracę na czas określony z nauczycielem stażystą • **138**
4. Umowa na zastępstwo nieobecnego nauczyciela • **140**
5. Umowa z nauczycielem w przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania • **142**
6. Umowa o pracę na czas określony (z nauczycielem nieposiadającym wymaganych kwalifikacji) • **144**
7. Umowa o pracę na czas nieokreślony • **146**
8. Akt mianowania nauczyciela • **148**
9. Akt mianowania nauczyciela zatrudnionego w zespole szkół • **149**
10. Informacja o przekształceniu umowy o pracę w stosunek pracy na podstawie mianowania • **151**
11. Wniosek do kuratora oświaty o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem • **152**

12. Wniosek do organu prowadzącego o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem • 153
13. Umowa z asystentem nauczyciela • 158

II. ROZWIĄZANIE STOSUNKU PRACY Z NAUCZYCIELEM

14. Rozwiązanie stosunku pracy na wniosek nauczyciela • 163
15. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem z powodu choroby trwającej dłużej niż rok • 164
16. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem wskutek orzeczenia lekarskiego o niezdolności do pracy • 165
17. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem wskutek negatywnej oceny pracy • 166
18. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem wskutek cofnięcia skierowania do nauczania religii • 167
19. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem, który wniósł podanie o urlop bezpłatny • 168
20. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie całkowitej likwidacji szkoły • 169
21. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie częściowej likwidacji szkoły lub zmian organizacyjnych • 170
22. Wniosek nauczyciela o przeniesienie w stan nieczynny • 171
23. Pismo w sprawie ograniczenia zatrudnienia nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania • 172
24. Zgoda nauczyciela na ograniczenie zatrudnienia • 173
25. Rozwiązanie stosunku pracy na mocy porozumienia stron • 174
26. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem z powodu niesprawiedliwionego niezgłoszenia się nauczyciela na badanie okresowe lub kontrolne • 175
27. Rozwiązanie stosunku pracy na wniosek nauczyciela wskutek przejścia na emeryturę • 176
28. Świadectwo pracy • 177
29. Żądanie przez pracownika wydania świadectwa pracy • 179
30. Wniosek pracownika o sprostowanie świadectwa pracy • 180
31. Rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem • 181
32. Rozwiązanie umowy o pracę z nauczycielem z powodu niezdolności nauczyciela do pracy wskutek choroby trwającej dłużej niż rok • 182

III. WYGAŚNIĘCIE STOSUNKU PRACY NAUCZYCIELA

33. Stwierdzenie wygaśnięcia stosunku pracy nauczyciela z mocy prawa • 185
34. Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela z upływem 6-miesięcznego pozostawania w stanie nieczynnym • 186

- 35. Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela wskutek odmowy podjęcia pracy • **187**
 - 36. Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela wskutek nieprzystąpienia do pracy • **188**
 - 37. Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela wskutek śmierci pracownika (informacja dla rodziny zmarłego nauczyciela) • **189**
- Autorzy • **190**

Akty prawne

- Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jedn.: Dz. U. z 2013 r. poz. 267 z późn. zm.)
- Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 121 z późn. zm.)
- Ustawa z dnia 17 listopada 1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 101 z późn. zm.)
- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 z późn. zm.)
- Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.)
- Ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 167)
- Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jedn.: Dz. U. z 2006 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.)
- Ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 159)
- Ustawa z dnia 24 maja 2000 r. o Krajowym Rejestrze Karnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2012 r. poz. 654 z późn. zm.)
- Ustawa z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (tekst jedn.: Dz. U. z 2015 r. poz. 192)
- Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 1202)
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 kwietnia 1992 r. w sprawie warunków i sposobu organizowania nauki religii w publicznych przedszkolach i szkołach (Dz. U. Nr 36, poz. 155 z późn. zm.)
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 z późn. zm.)
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudnić nauczycieli niemających wyższego wykształcenia lub ukończonego zakładu kształcenia nauczycieli (tekst jedn.: Dz. U. z 2013 r. poz. 1207 z późn. zm.)

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 1786)

Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 5 maja 2014 r. w sprawie udzielania informacji o osobach oraz o podmiotach zbiorowych na podstawie danych zgromadzonych w Krajowym Rejestrze Karnym (Dz. U. poz. 660)

Orzecznictwo

Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 11 listopada 1982 r., I PRN 97/82, OSNC 1983, nr 7, poz. 98

Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 2 czerwca 1995 r., I PRN 23/95, OSNP 1995, nr 22, poz. 276

Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 7 września 1995 r., I PO 6/95, LEX nr 23555

Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 27 lutego 1997 r., I PKN 22/97, OSNP 1997, nr 21, poz. 418

Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 3 czerwca 1998 r., I PKN 161/98, OSNAPiUS 1999, nr 11, poz. 356

Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 9 grudnia 1998 r., I PKN 500/98, OSNP 2000, nr 3, poz. 106

Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 11 maja 1999 r., I PKN 681/98, OSNP 2000, nr 14, poz. 541

Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 14 lipca 1999 r., I PKN 156/99, OSNAPiUS 2000, nr 19, poz. 714

Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 2 września 1999 r., I PKN 235/99, OSNP 2001, nr 3, poz. 64

Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 29 czerwca 2000 r., I PKN 709/99, OSNP 2001, nr 24, poz. 716

Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 29 czerwca 2000 r., I PKN 710/99, OSNP 2002, nr 1, poz. 6

Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 7 lipca 2000 r., I PKN 721/99, OSNP 2002, nr 2, poz. 37

Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 31 maja 2001 r., I PKN 428/00, OSNP 2003, nr 7, 178

Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 21 października 2003 r., I PK 519/02, OSNP 2004, nr 19, poz. 337

Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 12 lipca 2005 r., II PK 358/2004, OSNP 2006, nr 5–6, poz. 87

Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 16 maja 2006 r., I PK 213/05, OSNP 2007, nr 11–12, poz. 153

Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 14 marca 2008 r., I PK 241/07, M.P.Pr. 2008, nr 9, s. 477

Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 28 stycznia 2009 r., I PK 135/08, LEX nr 583742

Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 3 grudnia 2009 r., II PK 147/09, OSNAPiUS 2011, nr 11–12, poz. 154

Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 2 sierpnia 2012 r., II PK 3/12, LEX nr 1232774

Akty prawne

k.c.	ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 121 z późn. zm.)
k.k.	ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553 z późn. zm.)
k.p.	ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 z późn. zm.)
k.p.a.	ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jedn.: Dz. U. z 2013 r. poz. 267 z późn. zm.)
k.p.c.	ustawa z dnia 17 listopada 1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 101 z późn. zm.)
KN	ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.)
r.b.l.	rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332 z późn. zm.)
r.p.d.	rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 z późn. zm.)
r.k.n.	rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudnić nauczycieli niemających wyższego wykształcenia lub ukończonego zakładu kształcenia nauczycieli (tekst jedn.: Dz. U. z 2013 r. poz. 1207 z późn. zm.)
r.o.n.r.	rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 kwietnia 1992 r. w sprawie warunków i sposobu organizowania nauki religii w publicznych przedszkolach i szkołach (Dz. U. Nr 36, poz. 155 z późn. zm.)

r.w.n.	rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)
r.w.p.s.	rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 1786)
u.s.o.	ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jedn.: Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.)
ustawa o KRK	ustawa z dnia 24 maja 2000 r. o Krajowym Rejestrze Karnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2012 r. poz. 654 z późn. zm.)
u.s.z.	ustawa z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (tekst jedn.: Dz. U. z 2015 r. poz. 192)
u.ś.p.u.s.	ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 159)
u.z.z.	ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 167)










Czasopisma i publikatory


M.P.Pr.	Monitor Prawa Pracy
M.P.Pr.-wkł.	Monitor Prawa Pracy – wkładka
OSNC	Orzecnictwo Sądu Najwyższego. Izba Cywilna
OSNP	Orzecnictwo Sądu Najwyższego. Izba Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych
OSNP-wkł.	Orzecnictwo Sądu Najwyższego. Izba Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych – wkładka
Pr. Pracy	Prawo Pracy

Inne

MEN	Minister Edukacji Narodowej
SA	sąd apelacyjny
SN	Sąd Najwyższy
ZUS	Zakład Ubezpieczeń Społecznych

Piktogramy

 komentarz	 szukaj na podanej stronie
 pytanie	 ważne
 uczestnicy	 tryb nawiązania, rozwiązania i wygaśnięcia stosunku pracy
 podstawa prawna	 termin
	 podstawa prawna z komentarzem

 **DOSTĘP ON-LINE** materiały dostępne na stronie www.PraktykaPrawa.oswiata.ABC.com.pl/ruch-kadrowy/2015

Słowo wstępne

Prawo nie musi być trudne. ABC Praktyki Prawa Oświatowego to seria praktycznych publikacji pomagających zrozumieć oraz stosować przepisy prawa dotyczące konkretnych zadań i zakresu odpowiedzialności dyrektora placówki oświatowej. Przejrzysta forma publikacji dostępnej zarówno w wersji papierowej, jak i on-line ułatwia codzienne jej użytkowanie oraz pozwala na edytowanie i drukowanie dokumentów. Każdy tytuł z serii prezentuje niezbędny zakres wiedzy. Składa się nań:

- podstawa prawna, czyli przepisy regulujące konkretne zadanie lub obowiązki,
- praktyczne omówienie przepisów prawa przez ekspertów, zwracające uwagę na najważniejsze zagadnienia oraz praktykę stosowania,
- wzory pism i dokumentów,
- wzory regulaminów i procedur postępowania,
- praktyczne odpowiedzi na pytania dyrektorów wynikające zarówno z powtarzających się, jak i ze specyficznych problemów,
- orzecznictwo rozstrzygające najbardziej nurtujące problemy z zakresu organizacji i funkcjonowania szkół i przedszkoli oraz praw i obowiązków nauczycieli.

Forma publikacji podporządkowana jest zasadzie praktyczności. Służą jej:

- podział na oddzielne publikacje dedykowane poszczególnym problemom prawnym,
- ustrukturyzowanie materiału, opisane powyżej,
- graficzne oznakowanie poszczególnych kategorii informacji i dokumentów,
- marginesy pozwalające na prowadzenie notatek,
- format zeszytów akademickich, pozwalający na czytelne rozłożenie materiału,
- duża czcionka i światło między akapitami oraz poszczególnymi kategoriami informacji,
- wzory dokumentów i regulaminów,
- procedury opisujące poszczególne kroki działania,
- możliwość edytowania i drukowania dokumentów, regulaminów i procedur dzięki dołączonym do zeszytów kodom dostępu do wersji elektronicznej.

Tematyka kolejnych zeszytów w serii dotyczy zagadnień, które dyrektorzy wskazują jako trudne. Częste zmiany prawa w zakresie ustawy o systemie oświaty powodują problemy interpretacyjne, na które w 2014 r. zwracało również uwagę Biuro Analiz Sejmowych. Niejasność prawa i jego niezrozumienie potwierdzają pytania kierowane do redakcji Prawa Oświatowego wydawnictwa Wolters Kluwer – lidera informacji prawnej.

Z drugiej strony, dyrektorzy szkół i przedszkoli, jako osoby odpowiedzialne za całość zdarzeń występujących na terenie prowadzonych przez nich placówek, powinni wiedzieć, że znajomość przepisów oraz umiejętność ich interpretacji wzmacnia autonomię, pomaga w realizacji zadań oraz zabezpiecza przed popełnianiem błędów.

W serii ABC Praktyki Prawa Oświatowego ukażą się, zgodnie z kalendarzem oświatowym, następujące tytuły kierowane zarówno do szkół, jak i do przedszkoli, a także organów prowadzących:

- Rekrutacja do przedszkoli,
- Kontrola zarządcza w oświacie,
- Rekrutacja do szkół,
- Ruch kadrowy w szkołach i przedszkolach,
- Urlopy wypoczynkowe nauczycieli przedszkoli,
- Urlopy wypoczynkowe nauczycieli placówek nieferyjnych,
- Organizacja wypoczynku dzieci i młodzieży.

Dyrektorom przedszkoli w 2015 r. dedykujemy rozszerzoną wersję kwartalnika „**Przed Szkołą. Poradnik Dyrektora Przedszkola**” w wersji **PLUS** wzbogaconej o trzy zeszyty z serii ABC Praktyki Prawa Oświatowego:

- Rekrutacja do przedszkoli,
- Ruch kadrowy w szkołach i przedszkolach,
- Urlopy wypoczynkowe nauczycieli przedszkoli.

Połączenie nowatorskiej wiedzy z zakresu organizacji edukacji elementarnej dostępnej w kwartalniku z praktyczną informacją dotyczącą konkretnych problemów prawnych w serii zeszytów będzie, mamy nadzieję, istotnym i konkretnym wsparciem dla dyrektorów przedszkoli.

Życzymy Państwu, aby prawo nie było trudne. Z tym przesłaniem tworzyliśmy serię ABC Praktyki Prawa Oświatowego. Zachęcamy do lektury oraz wykorzystywania materiałów zgromadzonych w zeszytach i na stronie internetowej **www.Praktyka-Prawa.oswiata.ABC.com.pl**. Mamy nadzieję, że przygotowane publikacje pomogą Państwu poznać i zrozumieć obowiązujące przepisy oraz zastosować zapisane w nich prawa, obowiązki i procedury.

Elżbieta Piotrowska-Albin
Dyrektor Segmentu Edukacja
Wolters Kluwer SA

KOMENTARZ

I. Zatrudnianie nauczycieli

1. Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem

Lidia Marciniak

1.1. Podstawa nawiązania stosunku pracy z nauczycielem

1.1.1. Uwagi wprowadzające



Nauczyciele, jako odrębna grupa zawodowa, mają uregulowany status pracowniczy w przepisach szczególnych, a mianowicie w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.). Jedynie w ograniczonym zakresie, zgodnie z art. 91c ust. 1 KN, w sprawach ze stosunku pracy, nieuregulowanych przepisami Karty Nauczyciela, zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 z późn. zm.). W związku z powyższym, w sprawie zatrudnienia nauczycieli istotne znaczenie mają więc przepisy Karty Nauczyciela.

Zasadniczymi podstawami nawiązania stosunku pracy w przypadku nauczycieli są:

- 1) umowa o pracę,
- 2) mianowanie.

Stosunek pracy na powyższych podstawach nawiązuje z nauczycielem dyrektor szkoły na stanowisku zgodnym z posiadanymi przez nauczyciela kwalifikacjami oraz zgodnie z posiadanym przez nauczyciela stopniem awansu zawodowego (art. 11 KN). Jeżeli nauczyciel jest zatrudniony w zespole szkół, który stanowi odrębną jednostkę organizacyjną, stosunek pracy z nim nawiązuje dyrektor tego zespołu (art. 11 w zw. z art. 10 ust. 1 KN), o czym będzie mowa w oddzielnym opracowaniu, dotyczącym zatrudniania nauczycieli w zespołach szkół.

Pytanie



Czy w publicznym przedszkolu istnieje możliwość zatrudnienia nauczyciela na umowę o pracę na podstawie przepisów kodeksu pracy?

Odpowiedź

Nie ma możliwości zatrudnienia w gminnym przedszkolu nauczyciela, który posiada wymagane kwalifikacje, na podstawie umowy o pracę na podstawie przepisów kodeksu pracy, z pominięciem przepisów Karty Nauczyciela.

Joanna
Lesińska

Artykuł 1 ust. 1 KN, ma zastosowanie m.in. do nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach. Dotyczy to w szczególności podstawy prawnej zatrudnienia nauczyciela – na podstawie umowy o pracę albo mianowania – w sytuacjach przewidzianych w art. 10 KN. Przy tym umowę o pracę nawiązuje się z nauczycielem stażystą, kontraktowym, mianowanym lub dyplomowanym zatrudnionym na część etatu oraz z nauczycielem zatrudnionym na zastępstwo i w przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania – np. gdy nie będzie możliwe kontynuowanie zatrudnienia w kolejnym roku szkolnym.

Dyrektor przedszkola jest zobowiązany do nawiązania z nauczycielem stosunku pracy odpowiednio na podstawie umowy o pracę lub mianowania na stanowisku zgodnym z posiadanymi przez nauczyciela kwalifikacjami oraz zgodnie z posiadanym przez nauczyciela stopniem awansu zawodowego, na podstawie art. 11 w zw. z art. 3 pkt 2 KN. Tylko w publicznych przedszkolach prowadzonych przez osoby fizyczne oraz osoby prawne, niebędące jednostkami samorządu terytorialnego, można zatrudniać nauczycieli na podstawie umowy o pracę w oparciu o przepisy kodeksu pracy. Wynika to z tego, że niesamorządowe organy prowadzące szkołę publiczną mają obowiązek stosowania do zatrudnianych przez siebie nauczycieli tylko przepisy KN wymienione w art. 91b ust. 2 pkt 2 i 3. Oznacza to, że zatrudnienie nauczyciela, który posiada wymagane kwalifikacje, w gminnym publicznym przedszkolu, które jest prowadzone przez samorządową osobę prawną, nie może nastąpić tylko w oparciu o przepisy kodeksu pracy. Tacy nauczyciele mają ustawowo zagwarantowane zatrudnienie na podstawie przepisów Karty Nauczyciela.

1.1.2. Umowa o pracę

Umowa o pracę jest podstawowym sposobem nawiązania stosunku pracy. Na podstawie umowy o pracę nawiązuje się zatem stosunek pracy z nauczycielami stażystami i nauczycielami kontraktowymi. Na tej podstawie można również nawiązać stosunek pracy z nauczycielami mianowanymi i dyplomowanymi, jeśli nie ma warunków do zatrudnienia ich na podstawie mianowania. Ponadto – na podstawie art. 7 ust. 1a i 1b ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jedn.: Dz. U. z 2006 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) – za zgodą kuratora oświaty, a w przypadku szkoły artystycznej – ministra właściwego do spraw kultury i dziedzictwa narodowego, umowę o pracę nawiązuje się także z osobami niebędącymi nauczycielami, posiadającymi przygotowanie uznane przez dyrektora szkoły za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć. Osoby takie zatrudniają się na zasadach określonych w kodeksie pracy, z tym że stosuje się do nich odpowiednio przepisy dotyczące tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć edukacyjnych nauczycieli oraz ustala się wynagrodzenie nie wyższe niż przewidziane dla nauczyciela dyplomowanego (**WZÓR 7**).



- ! Umowa o pracę powinna w szczególności określać: **stanowisko i miejsce pracy, termin rozpoczęcia pracy, wynagrodzenie lub zasady jego ustalania.**
- Natomiast jej zasadniczą treść ustalają jednak nie przepisy Karty Nauczyciela, ale na mocy art. 91c ust. 1 KN przepisy kodeksu pracy.

Zgodnie z art. 29 § 1 k.p. **umowa o pracę określa strony umowy, rodzaj umowy, datę jej zawarcia oraz warunki pracy i płacy**, w szczególności:

- 1) rodzaj pracy (w przypadku nauczyciela – stanowisko określone zgodnie ze statutem szkoły i kwalifikacjami zatrudnianego);
- 2) miejsce wykonywania pracy (adres szkoły lub innej placówki oświatowej, względnie filii szkoły – jeżeli jest to placówka mająca kilka jednostek organizacyjnych);
- 3) wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi pracy, ze wskazaniem składników wynagrodzenia; w przypadku nauczyciela należy podać wysokość:
 - a) wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) dodatku stażowego,
 - c) dodatku funkcyjnego – jeżeli został przyznany,
 - d) dodatku motywacyjnego,
 - e) dodatku za warunki pracy;
- 4) wymiar czasu pracy (inaczej – wymiar etatowy), określony w przypadku nauczyciela w odniesieniu przede wszystkim do wymiaru zajęć (w praktyce – pensum godzin dydaktycznych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 KN; może być on podany w formie ułamkowej np.: 1/2, 1/3, 4/18, 5/20 etatu, albo jako pełen etat);
- 5) termin rozpoczęcia pracy (zazwyczaj podawany jest dzień rozpoczynający rok szkolny, wskazany w obowiązującym rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty w sprawie organizacji danego roku szkolnego, np. 1 września, 3 września danego roku).

Wynagrodzenie należy podać w miarę możliwości w formie kwotowej, np.: „wynagrodzenie zasadnicze – 1400 zł”. Podobnie należy podawać pozostałe składniki płacowe, wskazując z jednej strony procent wynagrodzenia zasadniczego, z drugiej zaś – konkretną kwotę (np.: „dodatek stażowy 15% – 150 zł, dodatek motywacyjny 20% – 200 zł” itp.).

Podawane w umowie o pracę kwoty wynagrodzenia za pracę są zawsze kwotami brutto, tj. uwzględniającymi należne składki ZUS oraz zaliczkę na podatek dochodowy. Nie należy podawać w umowie o pracę ani w innych aktach ustanawiających stosunek pracy kwot netto (do wypłaty). Zarówno składki ZUS opłacane przez pracownika, jak i zaliczka na podatek stanowią elementy przychodu pracowniczego.

Pytanie



Czy nauczyciel rozpoczynający pracę w szkole, posiadający kwalifikacje, zatrudniony na zastępstwo od 1 września 2012 r. do 28 lutego 2013 r. jest nauczycielem stażystą, czy nauczycielem bez stopnia awansu zawodowego?

Odpowiedź

Każdy nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego z dniem nawiązania stosunku pracy na podstawie Karty Nauczyciela staje się nauczycielem stażystą – niezależnie od realnej możliwości odbycia pełnego stażu na stopień nauczyciela kontraktowego.

Krzysztof
Lisowski

PRAWO NIE MUSI BYĆ TRUDNE

Publikacja *Ruch kadrowy w szkołach i przedszkolach* w sposób praktyczny wyjaśnia zasady nawiązywania nauczycielskich stosunków pracy oraz zasady ich wypowiedzania na gruncie Karty Nauczyciela oraz ustawy o systemie oświaty. Opracowanie poparte zostało orzecznictwem sądów powszechnych rozstrzygającym najbardziej kontrowersyjne problemy pojawiające się w tej tematyce. Ponadto zostało ono wzbogacone specjalistycznymi wzorami dokumentów powszechnie stosowanymi w praktyce szkolnej oraz procedurą nawiązania, rozwiązania oraz wygaśnięcia stosunku pracy z nauczycielem.

Dyrektorze, dowiesz się m.in.:

- jak zawrzeć umowę o pracę na czas zastępstwa nauczyciela przebywającego na zwolnieniu lekarskim,
- czy w publicznym przedszkolu istnieje możliwość zatrudnienia nauczyciela na umowę o pracę na podstawie przepisów kodeksu pracy,
- czy asystent nauczyciela przed zatrudnieniem powinien przedłożyć dyrektorowi zaświadczenie o niekaralności,
- czy wójt gminy może zobowiązać dyrektorów szkół i przedszkoli do dostarczenia aktualnych zaświadczeń o niekaralności z KRR,
- z jaką datą należy przekształcić stosunek pracy w związku z uzyskaniem przez nauczyciela wyższego stopnia awansu zawodowego,
- czy nauczycielowi mianowanemu, z którym rozwiązano stosunek pracy z przyczyn organizacyjnych, należy wypłacić odprawę,
- czy dyrektor może udzielić nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia po złożeniu mu wypowiedzenia stosunku pracy,
- na jakiej podstawie prawnej należy dokonać rozwiązania stosunku pracy z emerytem,
- czy wygaśnięcie stosunku pracy należy traktować jednoznacznie z rozwiązaniem umowy o pracę.

Publikacja przeznaczona jest dla dyrektorów szkół i przedszkoli, przedstawicieli organów prowadzących oraz wszystkich pozostałych osób zainteresowanych omawianą tematyką.

ABC Praktyki Prawa Oświatowego to seria praktycznych publikacji pomagająca zrozumieć oraz stosować przepisy prawa dotyczące konkretnych zadań i zakresu odpowiedzialności dyrektora placówki oświatowej. Przejrzysta forma materiałów dostępnych zarówno w wersji papierowej, jak i on-line ułatwia codzienne ich użytkowanie oraz pozwala na edytowanie i drukowanie dokumentów.

Każdy zeszyt w serii prezentuje niezbędną w danym temacie wiedzę:

- podstawę prawną, czyli przepisy regulujące konkretny zakres zadania lub obowiązku,
- praktyczne omówienia przepisów prawa przez ekspertów, zwracające uwagę na najważniejsze zagadnienia oraz praktykę stosowania,
- wzory pism i dokumentów,
- wzory regulaminów i procedur postępowania,
- odpowiedzi na pytania dyrektorów wynikające z powtarzających się, jak też specyficznych problemów,
- orzecznictwo rozstrzygające najbardziej kontrowersyjne problemy z zakresu organizacji i funkcjonowania szkół oraz przedszkoli, a także praw i obowiązków nauczycieli.

Polecają:



www.DyrektorSzkoły.pl

Prawo
Oświatowe

www.PrawoOswiatowe.pl



www.DyrektorSzkoły.pl/przedszkola

Cena 79 zł (Część I i II)
(w tym 5% VAT)



ISBN 978-83-264-8244-1



Zamówienia:

infolinia 801 04 45 45, fax 22 535 80 01

zamowienia.książki@wolterskluger.pl

www.wolterskluger.pl

księgarnia internetowa www.profinfo.pl